



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด

ที่ ปน. ๗๗๗๐๑/๑๒๒ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย

ตามที่งานกาจรเจ้าหน้าที สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคดทีดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรให้มีประสิทธิภาพคงอยู่คู่องค์กรต่อไป

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบการดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนั้นงานกาจรเจ้าหน้าที สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย จึงขอรายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ยทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางหทัยกาญจน์ กาญจนวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสมิทธิ์หมัดอาหมิน ดาริสอ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายมนตรี จะปะเกีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย

(นายอิสมาแอ ยูน)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลังคน - วิเคราะห์ค่างาน และความต้องการ กำลังคนและนำไปจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	-	- มีแผนอัตรากำลัง ที่เป็นปัจจุบันและ เหมาะสมกับภารกิจ	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาบุคลากร เพื่อดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	เพื่อสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลังที่ว่าง โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน	-	- มีการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสอบ คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับการ และ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ดังนี้ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา ฯ จำนวน ๑ อัตรา	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		-	๒. มีการขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือก และคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ของ กสธ. และได้มีผู้มาดำรง ตำแหน่งดังนี้ - ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการประเมินผลงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี กำหนด	-	- ผลการประเมินสามารถนำไปใช้ในการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของแต่ละ บุคคล รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้พนักงาน พัฒนาการทำงานให้เต็มความสามารถ ยิ่งขึ้น	
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัย - โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร - การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ - โครงการบุคลากรดีเด่นด้านการ บริการประชาชน	๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๒. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต และต่อต้านการทุจริต ๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๒๐,๐๐๐ - -	- ยังไม่ได้ดำเนินการ - มีประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบล ม่วงเตี้ย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบ และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - ยังไม่ได้ดำเนินการ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง - การสรรหา	๑. สรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยมีคุณสมบัติและความสามารถตรงตามตำแหน่ง	-	- ดำเนินการประกาศสรรหาเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	
๖. การพัฒนาบุคลากร - การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความ การอบรมเพิ่มพูนความรู้ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน	๑. การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงาน ๒. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ยจัดทำขึ้น โดยเป็นการให้ความรู้ทั้งในและนอกสถานที่เพื่อนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน	จากหน่วยงานต้นสังกัด	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามสายงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ โดยการเข้าร่วมการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจและแสดงให้เห็นถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในสายอาชีพ	-	- มีการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันในระบบฐานข้อมูลบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. สร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางการดำรงชีวิต ๒. สำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของข้าราชการต่อการจัดสวัสดิการต่างๆ ๓. จัดทำแผนสวัสดิการของข้าราชการให้สอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการ	-	- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - บุคลากรมีความพึงพอใจในการให้สวัสดิการของหน่วยงานส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ	