



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด
ที่ ปน.๗๗๓๐๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย ได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้าน อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป้าแนวทางในการดำเนินการจัดการ พัฒนาฝึกอบรมบุคลากรให้มีประสิทธิภาพคงอยู่คู่องค์กรต่อไป

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบการดำเนินการระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ยทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางหทัยกาญจน์ กาญจนวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๗๖/๗๗๓๐๑

(นางสาวชนิษฐา แหม่ม)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ๗๖/๗๗๓๐๑

(นายมุขัมหมัดมศุดาร์ ยูโซ๊ะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย

- ๗๗๖.

(นายอิสมาแอ ยุ่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย อำเภอแม่ลาน จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นการรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแผนในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ
	ดำเนินการสรรหาข้าราชการตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง	ดำเนินการสรรหาข้าราชการโดยการรับโอน (ย้าย) และการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี กสธ.
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตามสายงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ส่งบุคลากรไปอบรมตามสายงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. การสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายอาชีพ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการประเมินการปฏิบัติงานการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่บุคลากร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน
	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	แจ้งให้บุคลากรทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากร	บุคลากร อบรมอย่างต่อเนื่องเข้ารับการฝึกอบรมทุกคน
	โครงการบุคลากรดีเด่นด้านการบริการประชาชน	จัดให้มีการประกวดบุคลากรดีเด่นด้านการบริการประชาชน โดยให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล มอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือก